



BANGKOK ASSET
INTERGROUP



จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)

เอกสารใช้ภายในบริษัท (Internal Use)_YE'2026

ที่ BKA-SE 025-2026/CONDUCT-ORG-002

จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ (Supplier Code of Conduct)

บริษัท บางกอก แอสเซท อินเตอร์กรุ๊ป จำกัด (มหาชน) (“บริษัท”) มุ่งมั่นที่จะเสริมสร้างความสัมพันธ์กับคู่ค้าธุรกิจ และพัฒนากระบวนการทำงานเพื่อสร้างคุณค่าให้กับผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย โดยเชื่อว่าการบริหารจัดการห่วงโซ่อุปทานที่คำนึงถึงประเด็นด้านสิ่งแวดล้อม สังคม และธรรมาภิบาล (Environment, Social, Governance : ESG) จะสามารถสร้างความยั่งยืนในการดำเนินธุรกิจตลอดห่วงโซ่อุปทาน ยกกระดับขีดความสามารถในการแข่งขัน และสร้างการเติบโตในระยะยาวไปด้วยกัน บริษัทจึงได้จัดทำ “จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ” (Supplier Code of Conduct) ฉบับขึ้นเพื่อกำหนดทิศทางการพัฒนาธุรกิจอย่างยั่งยืนของกลุ่มบริษัทกับคู่ค้า เพื่อให้คู่ค้าได้ศึกษาและใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานร่วมกับบริษัท ให้สอดคล้องกับข้อกำหนดของกฎหมาย จรรยาบรรณบริษัท ตลอดจนมาตรฐานสากล โดยให้ความสำคัญและสนับสนุนให้คู่ค้าดำเนินธุรกิจด้วยความโปร่งใส คำนึงถึงสิทธิมนุษยชน และแรงงาน (Human Rights and Labor Standard) ปฏิบัติตามมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมีความรับผิดชอบต่อสังคม

นิยาม

คู่ค้า หมายถึง ผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือ ผู้ให้บริการแก่บริษัท ทั้งที่เป็นนิติบุคคลและบุคคลธรรมดา รวมถึงผู้รับจ้างช่วงของผู้ขายสินค้า ผู้รับจ้าง และ/หรือ ผู้ให้บริการดังกล่าว

ขอบเขตและแนวปฏิบัติ

1. จริยธรรมทางธุรกิจ (Business Ethics)

1.1 การกำกับดูแลกิจการ

(1) คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจบนพื้นฐานของความถูกต้อง ซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงผู้มีส่วนได้เสียภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

1.2 การปฏิบัติที่เสมอภาคและเป็นธรรม

(1) คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจอย่างโปร่งใส ปฏิบัติต่อคู่ค้าหรือผู้มีส่วนได้เสียอย่างเสมอภาคและเป็นธรรม

1.3 การต่อต้านการให้สินบนและทุจริตคอร์รัปชัน

(1) คู่ค้าต้องไม่กระทำหรือสนับสนุนการให้สินบนหรือทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งในทางตรงและทางอ้อม คู่ค้าต้องดำเนินธุรกิจโดยไม่ให้ เสนอให้ รับว่าจะให้สินบน ของกำนัง ของขวัญ หรือผลประโยชน์อื่นใดทางธุรกิจในลักษณะต่างๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งการทำงาน หรือเพื่อแสวงหาให้มีอิทธิพลต่อการตัดสินใจในทางธุรกิจ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ได้มาซึ่งความได้เปรียบทางธุรกิจที่ไม่เหมาะสมอันไม่ชอบด้วยกฎหมาย

1.4 ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(1) คู่ค้าต้องไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน หรือเอื้อประโยชน์ต่อคนใกล้ชิด จากตำแหน่งหน้าที่และโอกาสต่างๆ ที่อาจจะก่อให้เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ หรือมีส่วนได้เสียระหว่างคู่ค้ากับบุคลากรของบริษัท

- 1.5 การเปิดเผยข้อมูลและการรักษาความลับ
 - (1) คู่ค้าต้องเปิดเผยข้อมูลของตนเองอย่างถูกต้องครบถ้วน ตามที่กฎหมายกำหนด และไม่เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นความลับของคู่ค้าหรือข้อมูลใดๆ ที่ได้มาจากการทำธุรกิจกับคู่ค้า โดยไม่ได้รับความยินยอม รวมทั้งไม่นำข้อมูลดังกล่าวไปใช้เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง
- 1.6 ทรัพย์สินทางปัญญา
 - (1) คู่ค้า ไม่ละเมิดทรัพย์สินทางปัญญาของผู้อื่นและส่งเสริมให้มีมาตรการป้องกันการละเมิดทรัพย์สินทางปัญญา
- 1.7 คุณภาพของสินค้าหรือบริการ
 - (1) ปฏิบัติตามสัญญาและเงื่อนไขที่ตกลงไว้กับคู่ค้าอย่างเคร่งครัด รวมทั้งข้อกำหนดที่บังคับใช้ภายใต้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
 - (2) แสดงความรับผิดชอบอย่างเต็มที่ต่อคุณภาพของสินค้าหรือบริการที่จัดหาให้แก่คู่ค้า
- 1.8 การปฏิบัติตามกฎหมาย
 - (1) คู่ค้าต้องให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อกำหนด และกฎระเบียบต่างๆ ทั้งหมดที่เกี่ยวข้อง
2. การปฏิบัติด้านสิทธิมนุษยชนและแรงงาน (Human Rights and Labor)
 - 2.1 การปฏิบัติอย่างเท่าเทียม
 - (1) คู่ค้าต้องเคารพในเกียรติ ศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์ สิทธิส่วนบุคคล และปฏิบัติต่อลูกจ้างโดยเท่าเทียมกัน ไม่เลือกปฏิบัติ หรือกีดกันแรงงาน อันเนื่องมาจากความแตกต่างทางด้านร่างกาย จิตใจ เชื้อชาติ สัญชาติ ศาสนา สีผิว เพศ อายุ การศึกษา สังกัดทางการเมือง หรือการเป็นสมาชิกองค์กรใดๆ หรือเรื่องอื่นใด
 - 2.2 การคุ้มครองแรงงาน
 - (1) คู่ค้าต้องไม่ใช่แรงงานเด็กที่มีอายุไม่ถึงเกณฑ์ที่กฎหมายกำหนด หากมีการใช้แรงงานเด็ก คู่ค้าต้องจัดให้มีการคุ้มครองการใช้แรงงานเด็กตามที่กฎหมายกำหนดทุกประการและสามารถตรวจสอบได้
 - (2) คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างที่เป็นหญิงทำงานในลักษณะที่อาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพ ความปลอดภัย หากลูกจ้างเป็นหญิงมีครรภ์ต้องได้รับความคุ้มครองและสิทธิประโยชน์ตามที่กฎหมายกำหนด
 - (3) หากมีการจ้างแรงงานต่างด้าว คู่ค้าต้องปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนดอย่างครบถ้วน
 - 2.3 การไม่บังคับใช้แรงงาน
 - (1) คู่ค้าต้องไม่ใช้แรงงานโดยคำนึงถึงศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ และต้องไม่ใช้แรงงานในลักษณะที่เป็นการบังคับ การขู่ข่ม การกักขัง การริดรอนสิทธิ การล่วงละเมิด การค้ำมนุษย์ และต้องไม่บังคับการใช้แรงงานที่ไม่เหมาะสมกับสภาพร่างกาย รวมถึงการใช้ความรุนแรงในทุกรูปแบบ
 - 2.4 การจ่ายค่าจ้าง ผลประโยชน์ และระยะเวลาการทำงาน
 - (1) คู่ค้าต้องจ่ายค่าจ้าง ค่าทำงานล่วงเวลา ค่าจ้างในวันหยุด และผลประโยชน์ที่ลูกจ้างพึงได้รับอย่างถูกต้อง เป็นธรรม ไม่ต่ำกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด และตรงตามกำหนดเวลา
 - (2) คู่ค้าต้องไม่ให้ลูกจ้างทำงานเป็นระยะเวลาเกินกว่าที่กฎหมายกำหนด ทั้งนี้ ในการทำงานล่วงเวลาหรือการทำงานในวันหยุด ต้องเป็นความสมัครใจของลูกจ้าง และต้องจัดให้ลูกจ้าง มีวันหยุด วันลาไม่น้อยกว่าอัตราที่กฎหมายกำหนด

3. ความปลอดภัยและอาชีวอนามัย (Safety and Occupational Health)

3.1 ความปลอดภัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(1) คู่ค้าต้องปฏิบัติตามกฎหมายด้านความปลอดภัยและอาชีวอนามัย จัดเตรียมสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความปลอดภัย ถูกสุขลักษณะ เพื่อลดและควบคุมโอกาสการบาดเจ็บ หรือเจ็บป่วย หรืออุบัติเหตุและเหตุฉุกเฉิน ที่อาจเกิดขึ้นจากการปฏิบัติงาน รวมทั้งต้องมีการฝึกอบรม หรือสื่อสารในเรื่องที่เกี่ยวข้องให้แก่พนักงานที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานหรือผู้ที่เกี่ยวข้องอย่างสม่ำเสมอ

3.2 อุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคล

(1) คู่ค้าต้องจัดเตรียมอุปกรณ์ป้องกันอันตรายส่วนบุคคลที่พร้อมใช้ เหมาะสมกับงาน และเพียงพอกับพนักงานหรือผู้ปฏิบัติงาน

3.3 การเตรียมความพร้อมในสถานการณ์ฉุกเฉิน

(1) คู่ค้าต้องมีแผนรองรับเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉินและสื่อสารให้ลูกจ้างมีความเข้าใจปฏิบัติให้ถูกต้องและปลอดภัยเมื่อเกิดสถานการณ์ฉุกเฉิน

4. การบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในพื้นที่ปฏิบัติงาน (Environment)

4.1 คู่ค้าต้องดำเนินการด้านสิ่งแวดล้อมให้ถูกต้องตามกฎหมาย และข้อบังคับต่างๆ ของภาครัฐ

4.2 คู่ค้าต้องมีมาตรการป้องกัน แก๊ส และลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมอย่างมีประสิทธิภาพ

4.3 คู่ค้าต้องร่วมดูแลรักษาสิ่งแวดล้อม และส่งเสริมให้พนักงานใช้ทรัพยากรอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และไม่กระทำการใดๆ ที่สร้างผลกระทบในทางลบต่อสิ่งแวดล้อม

5. ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน (Social Responsibility)

5.1 คู่ค้าควรดำเนินธุรกิจ โดยใส่ใจถึงผลกระทบต่อชุมชนและสังคมจากการดำเนินงานของตน ต้องเคารพในวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น รวมถึงให้ความร่วมมือต่อชุมชนและร่วมเป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาชุมชนและสังคมตามโอกาสและความเหมาะสม

บริษัทคาดหวังให้คู่ค้าทุกรายยึดมั่นและปฏิบัติตามจรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจ โดยมุ่งมั่นการดำเนินธุรกิจอย่างมีจริยธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึงการแข่งขันที่เป็นธรรม การดูแลสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน ความรับผิดชอบต่อสังคมและชุมชน เพื่อการเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนร่วมกัน

เพื่อให้ทราบโดยทั่วกันและยึดถือปฏิบัติให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน จึงประกาศใช้จรรยาบรรณคู่ค้าธุรกิจฉบับนี้ โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2569

ประกาศ ณ วันที่ 23 กุมภาพันธ์ 2569

ลงชื่อ - นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ -

(นายศิริพล ยอดเมืองเจริญ)

ประธานคณะกรรมการบริษัท